



HC3

Comentario del mapa de tasa de natalidad en España

El mapa representa la tasa bruta de natalidad en España por provincias en el año 2022, medida en tantos por mil habitantes. Se observa una distribución desigual de la natalidad, con valores más altos en el sureste peninsular y más bajos en la llamada **España vaciada**. La tasa bruta de natalidad es un indicador demográfico que mide el número de nacimientos ocurridos en un año por cada mil habitantes de una determinada área. Su análisis permite identificar tendencias poblacionales, prever cambios en la estructura de la sociedad y evaluar el impacto de políticas sociales y económicas. En el caso de España, las diferencias territoriales en la natalidad reflejan desequilibrios demográficos arraigados y evidencian los contrastes entre regiones con dinámicas de crecimiento y aquellas afectadas por el envejecimiento y la despoblación.

Las provincias con mayor tasa de natalidad, superiores a 9 nacimientos por mil habitantes, se localizan en la Región de Murcia y la provincia de Almería, lo que refleja la influencia de una población más joven y con mayor presencia de inmigración. Estos territorios han experimentado un crecimiento demográfico impulsado por la llegada de población extranjera en las últimas décadas, especialmente de origen latinoamericano, marroquí y subsahariano. La mayor presencia de familias jóvenes y el mayor número medio de hijos por mujer en estos colectivos explican en gran medida las cifras elevadas de natalidad. Además, estas provincias cuentan con sectores económicos, como la agricultura intensiva y el turismo, que han atraído población en edad fértil, lo que contrasta con la tendencia general del país, caracterizada por una baja fecundidad y un progresivo envejecimiento.

Otras provincias con tasas relativamente altas, entre 8,1 y 9 nacimientos por mil habitantes, se encuentran en la Comunidad Valenciana y algunas zonas del sur peninsular. Estas áreas, aunque no alcanzan los niveles de Murcia y Almería, también presentan un dinamismo demográfico superior a la media nacional. En parte, esto se debe a la combinación de un menor envejecimiento, la llegada de migrantes y el crecimiento de ciertas ciudades de tamaño medio que han mantenido cierta atracción para jóvenes en edad reproductiva. Factores como el **mercado laboral**, el acceso a la vivienda y los servicios públicos también influyen en estas tasas, ya que las condiciones económicas y sociales determinan en gran medida las decisiones de tener hijos.

En contraste, las provincias con menor natalidad, con tasas inferiores a 5, se concentran principalmente en el noroeste de la península, como Lugo, Orense y Zamora, regiones que sufren despoblación y envejecimiento de la población. Estas zonas se encuentran dentro de la llamada "España vaciada", un término que hace referencia al progresivo abandono de muchas áreas rurales debido a la emigración de la población joven hacia las ciudades. La falta de oportunidades laborales, el cierre de servicios básicos y las dificultades para **conciliar** la vida familiar y profesional han reducido drásticamente la natalidad en estas provincias. Como resultado, el envejecimiento se acelera, ya que una mayor proporción de la población es anciana y hay menos mujeres en edad fértil. Este fenómeno supone un reto para la sostenibilidad de estas regiones, que ven cómo su población disminuye de forma continua, afectando a la economía y al mantenimiento de infraestructuras y servicios.

El resto del territorio presenta tasas moderadas, entre 5 y 8 nacimientos por mil habitantes, predominando las cifras más bajas en el interior peninsular y las más altas en áreas costeras o con mayor dinamismo demográfico. En general, las grandes ciudades y sus áreas metropolitanas suelen mantener tasas de natalidad algo superiores a las de las provincias más despobladas, aunque todavía por debajo de los niveles necesarios para garantizar el **reemplazo generacional**. Madrid y Barcelona, por ejemplo, presentan valores intermedios, lo que refleja la coexistencia de una baja fecundidad con una alta concentración de población en edad reproductiva. Otras provincias de la costa mediterránea, como Málaga o Alicante, también destacan por tener cifras superiores a la media, en parte debido a la llegada de población extranjera y a su atractivo como lugares de residencia para personas jóvenes.

Este patrón refleja la combinación de factores demográficos, económicos y sociales que afectan a la natalidad, como el envejecimiento, la emigración juvenil o la llegada de población inmigrante. España, al igual que otros países europeos, enfrenta una crisis demográfica caracterizada por bajas tasas de natalidad y un envejecimiento progresivo de su población. Las políticas de conciliación, el acceso a la vivienda y la estabilidad laboral son elementos clave para revertir esta tendencia, aunque hasta el momento las medidas implementadas no han logrado un cambio significativo. La evolución de la natalidad en los próximos años dependerá de la capacidad de las distintas regiones para atraer y retener población joven, así como de la implementación de estrategias que favorezcan la formación de familias en un contexto económico cada vez más incierto.

CONCEPTO 1.

España vaciada es un término que hace referencia a las zonas rurales de España que han sufrido un intenso proceso de despoblación en las últimas décadas, debido a la emigración de su población hacia las ciudades. Se caracteriza por un envejecimiento demográfico, la falta de servicios y la reducción de actividad económica. El cambio de uso del término "España vacía" a "España vaciada" responde a una evolución en la percepción del fenómeno. Mientras que "vacía" describe un estado, "vaciada" enfatiza el proceso activo de despoblación, atribuyéndolo a políticas económicas y decisiones que han favorecido el desarrollo urbano en detrimento de las áreas rurales.

CONCEPTO 2.

El mercado laboral es el lugar donde las personas buscan trabajo y las empresas buscan empleados. Es un espacio en el que se encuentran la oferta de trabajo (por parte de los empleadores) y la demanda de trabajo (por parte de los trabajadores). En otras palabras, es el conjunto de trabajos disponibles y las personas dispuestas a ocuparlos.

CONCEPTO 3.

La conciliación en el contexto familiar y profesional hace referencia al equilibrio entre la vida laboral y la vida personal, permitiendo que las personas puedan cumplir con sus responsabilidades profesionales sin descuidar su bienestar personal, su tiempo de ocio y sus obligaciones familiares. Este concepto implica la implementación de medidas como la flexibilidad horaria, el teletrabajo, permisos parentales y servicios de apoyo a la familia, con el objetivo de evitar que el trabajo absorba todo el tiempo y la energía de las personas, afectando su calidad de vida y sus relaciones familiares.



CONCEPTO 4.

El reemplazo generacional es el proceso mediante el cual una generación es sustituida por la siguiente en la estructura demográfica y laboral de una sociedad. Para que este relevo sea sostenible, es necesario que la tasa de natalidad y la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo sean suficientes para compensar el envejecimiento de la población y la jubilación de las generaciones anteriores. En términos demográficos, se considera que la tasa de fertilidad de reemplazo es de 2,1 hijos por mujer. Este valor permite que cada generación sea sustituida sin que la población disminuya a largo plazo.